

 <b>RAICAM</b> BORN FOR SAFETY	<b>PRIVACY POLICY</b> Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 GDPR e consenso candidati (INF – DPMS 02)	Pag. 1/4
--	--	----------

## **INFORMATIVA AI CANDIDATI: TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Raicam Driveline S.r.l. (nel prosieguo anche “**Raicam**” o, la “**Società**”) si impegna a proteggere la riservatezza e la sicurezza dei tuoi dati personali. La Società raccoglie le tue informazioni personali ed è “Titolare” del trattamento dei dati personali ai sensi della legge sulla protezione dei dati personali.

La presente informativa (nel prosieguo, anche l’“**Informativa**”) ha lo scopo di aiutarti a comprendere quali dati personali sono oggetto di trattamento, perché li registriamo e come li utilizziamo.

### **1. Contatti**

I tuoi dati personali sono raccolti da Raicam Driveline S.r.l.

I recapiti della Società sono i seguenti:

Indirizzo: Corso Genova 40, 12084 Mondovì (CN)

Telefono: +39 0174 040400

Qualora tu abbia qualsivoglia domanda relativa all’utilizzo da parte nostra dei tuoi dati personali oppure relativa alla presente Informativa, puoi contattare il Coordinatore Privacy ai seguenti recapiti:

E-mail: [privacy@raicam.com](mailto:privacy@raicam.com).

### **2. Quali dati personali registriamo**

La Società registra, archivia ed usa le informazioni elencate nell’Allegato 1 alla presente Informativa.

Qualora tu ometta di fornire determinate informazioni quando richieste, la Società non sarà in grado di valutare la candidatura e l’eventuale inserimento nel proprio organico.

### **3. Come raccogliamo i tuoi dati personali**

I tuoi dati personali sono alternativamente (a) forniti da te stesso oppure (b) ottenuti da terze parti (nel corso del processo di selezione alcuni dati possono essere ottenuti dalle agenzie per l’impiego).

La Società effettua il trattamento dei tuoi dati personali su supporto cartaceo od elettronico.

### **4. Perché utilizziamo i tuoi dati personali**

La Società utilizza i tuoi dati personali per i seguenti scopi:

- per valutare la tua candidatura ai fini dell’eventuale futura instaurazione di un rapporto di lavoro con la Società.

### **5. Come e perché utilizziamo le categorie particolari di dati personali**

Alcuni dati personali appartengono alle categorie particolari di dati personali. Queste categorie particolari sono elencate nell’Allegato 1. La Società effettuerà il trattamento di tali dati in relazione ai seguenti ambiti:

- Dati relativi a condizioni di disabilità (eventuale iscrizione al collocamento mirato) per valutare la tua idoneità al lavoro ed per garantire il rispetto delle previsioni di cui alla legge n. 68/1999.

### **6. Processi decisionali automatizzati**

Non prevediamo di adottare alcuna decisione nei tuoi confronti utilizzando strumenti di decisione automatizzati. Ti informeremo per iscritto di eventuali cambiamenti.

 <b>RAICAM</b> BORN FOR SAFETY	<b>PRIVACY POLICY</b> Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 GDPR e consenso candidati (INF – DPMS 02)	Pag. 2/4
--	--	----------

## 7. Informazioni che condividiamo

Condivideremo i tuoi dati personali con società, organizzazioni ed individui interni ed esterni al nostro gruppo nei seguenti termini:

- con altri impiegati e società del nostro gruppo, in qualsiasi altro paese in cui abbia sede una società del nostro gruppo, esclusivamente al fine di valutare il tuo inserimento;
- con soggetti terzi, di cui la Società si avvale ai fini della valutazione e della selezione dei candidati, o con persone, associazioni o studi professionali che prestano attività di assistenza e consulenza nei confronti della Società, a condizione di poter adottare, da parte nostra, misure ragionevoli volte a garantire che i tuoi dati siano sempre tenuti al sicuro

## 8. Conservazione dei tuoi dati personali

Conserviamo i tuoi dati personali solo per il tempo necessario a raggiungere gli scopi per i quali i medesimi dati sono stati raccolti, ed in ogni caso per un periodo massimo di sei mesi dalla data del colloquio.

## 9. Proteggere i tuoi dati personali

Adottiamo ed osserviamo severe procedure per conservare, utilizzare e permettere di visionare i tuoi dati personali, allo scopo di prevenire ogni accesso da parte di persone non autorizzate.

## 10. Dove saranno trasferiti i tuoi dati personali

Allo scopo di adempiere al rapporto di lavoro tra noi intercorrente, i tuoi dati personali possono essere trasferiti verso paesi situati nell'Unione Europea o al di fuori della stessa, alcuni dei quali potrebbero non fornire garanzie adeguate di protezione dei dati (un elenco completo dei Paesi che forniscono garanzie adeguate di protezione dei dati è disponibile nel sito web del Garante per la Protezione dei Dati Personali). In tali casi, la Società farà in modo di garantire tutele appropriate per proteggere i tuoi dati personali in quei Paesi in conformità con la presente Privacy Policy. Alcune delle tutele che potremo adottare, ove appropriato, includono: l'utilizzo di clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea con i nostri fornitori e contratti di trasferimento infra-gruppo (in modo che possiamo trasferire in sicurezza i tuoi dati personali tra le società del gruppo in tutto il mondo).

## 11. I tuoi diritti

Di seguito sono riportati i tuoi diritti in relazione al trattamento dei dati personali da noi effettuato:

- **Accesso:** hai il diritto di chiederci se stiamo trattando dei tuoi dati personali, nel caso, potrai accedere ai tuoi dati personali (comunemente indicati come “dati soggetti a richiesta di accesso”). Questo ti permette di ricevere una copia dei dati personali che conserviamo su di te e di controllare che il trattamento stia avvenendo in modo legittimo.
- **Correzione:** hai il diritto di richiedere che ogni tuo dato personale incompleto od impreciso in nostro possesso venga corretto.
- **Cancellazione od Anonimizzazione:** in alcune circostanze hai il diritto di chiederci di cancellare o rimuovere i tuoi dati personali, ovvero di renderli anonimi. Vi sono alcune ipotesi nella quali

	<p><b>PRIVACY POLICY</b>          Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 GDPR e consenso candidati          (INF – DPMS 02)</p>	<p>Pag. 3/4</p>
---	---	-----------------

potremo rifiutarci di dar seguito ad una tua richiesta di cancellazione, ad esempio qualora i tuoi dati personali siano necessari per rispettare la legge ovvero in relazione a procedimenti legali.

- **Limitazione:** hai il diritto di chiedere di sospendere il trattamento di determinati tuoi dati personali, ad esempio qualora tu voglia accertarti della loro precisione ovvero della ragione che ne ha determinato il trattamento da parte nostra.
- **Portabilità:** potrai richiedere la portabilità dei tuoi dati personali ad un terzo.
- **Opposizione:** qualora stessimo trattando i tuoi dati personali sulla base di un Interesse Legittimo nostro (o di un terzo) avrai il diritto di opposti in qualunque momento al trattamento dei dati. Ad ogni modo potremmo essere legittimati a proseguire nel trattamento dei tuoi dati sulla base del nostro Interesse Legittimo.

Se vuoi esercitare i predetti diritti, puoi contattare il Coordinatore Privacy.

Hai altresì il diritto di depositare un reclamo dinnanzi all'autorità amministrativa indipendente competente nello Stato Membro dell'Unione Europea dove risiedete abitualmente, dove lavorate, ovvero dove si è verificata un'asserita violazione della legge sulla protezione dei dati personali. Nel territorio italiano potete presentare un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (Tel: 06/69677.3785, sito web: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

## 12. Diritto di revocare il consenso

Hai il diritto di revocare il consenso prestato per quello specifico trattamento in qualsiasi momento.

Per revocare il tuo consenso, puoi contattare il Coordinatore Privacy.

\*\*\*\*

## Allegato 1

### Dati personali

- *Identificatori Personali* come titolo, nome, data di nascita, età, genere, residenza, *e-mail* personale, numero di telefono, nonché, se applicabile, codice fiscale, numero di previdenza sociale, numero di carta d'identità, numero di patente, passaporto.
- *CV* che includerà informazioni sulla sua formazione scolastica e dettagli come qualifiche, dati accademici, scuole, formazione e competenze professionali.

### Categorie particolari di dati personali

Potremmo registrare, archiviare ed utilizzare le seguenti “categorie particolari” di dati personali:

- *Informazioni relative a disabilità* (eventuale iscrizione al collocamento mirato).

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

	<b>PRIVACY POLICY</b> Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 GDPR e consenso candidati (INF – DPMS 02)	Pag. 4/4
---	--	----------

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_,

**DICHIARO**

di aver preso atto delle informazioni preventivamente fornitemi, a voce e per iscritto (“**Informativa**”), ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del “Regolamento UE 679/2016” (Regolamento generale sulla protezione dei dati “**GDPR**”), in merito al trattamento dei miei dati personali e segnatamente relative: (i) alle finalità cui sono destinati i miei dati personali, comprese le categorie particolari di dati personali, e alle modalità del relativo trattamento; (ii) alla natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati richiesti e alle conseguenze di un mio eventuale rifiuto a fornire tali dati; (iii) ai soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati; (iv) il periodo di conservazione dei dati; (v) ai diritti a me riconosciuti dal GDPR e alle relative modalità di esercizio;  
conseguentemente, con la presente,

Accenso                       Non accenso

ai sensi e per gli effetti dell’ art. 6 comma 1 lett. a), al trattamento dei miei dati personali (identificatori personali, cv) per le finalità che mi sono state indicate nella predetta informativa e segnatamente per consentire alla Società di valutare la mia candidatura ai fini dell’eventuale futura instaurazione di un rapporto di lavoro;

Accenso                       Non accenso

ai sensi e per gli effetti dell’ art. 9 comma 2 lett. a), al trattamento dei miei dati personali rientranti in categorie particolari (informazioni relative a disabilità) per le finalità che mi sono state indicate nella predetta informativa e segnatamente per consentire alla Società di valutare la mia candidatura ai fini dell’eventuale futura instaurazione di un rapporto di lavoro nonché per consentire alla Società di valutare la mia idoneità al lavoro ed il rispetto delle previsioni di cui alla legge n. 68/1999.

Data, Luogo

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_